

ПРОГРАМА
кандидата на посаду директора
Фізико-технічного інституту низьких температур ім. Б.І. Веркіна
Національної академії наук України
Найдюка Юрія Георгійовича

Основним завданням на посаді директора вважаю збереження всього позитивного в діяльності інституту надбаного за всю його 60-річну історію з тим, щоб інститут і надалі залишався одним із провідних центрів науки в Україні. Для цього перш за все потрібно зосередити увагу на таких питаннях, як підвищення результативності наукової роботи, кадри, інфраструктура і фінанси.

Підвищення результативності наукової роботи:

- акцент на пріоритетні напрями фізичних досліджень,
- розвиток міжнародного співробітництва, сприяння наукового обміну, пошук нових партнерів із закордону,
- заохочення публікацій у міжнародних журналах з високим імпакт-фактором,
- стимулювання участі у конкурсах НФДУ, УНТЦ, Horizon 2020, CRDF, НАТО і т. і.
- участь у міжнародних конференціях та зростання ролі конференцій організованих на базі інституту,
- підвищення ролі конкурсу наукових робіт, вдосконалення системи преміювання і рейтингової оцінки,
- сприяння взаємодії з університетською наукою.

Кадри:

- поповнення здібною молоддю,
- продовження структурної реорганізації з урахуванням вибраних пріоритетів і наявного резерву кадрів,
- забезпечення умов для кар'єрного зростання молодих науковців та їх стажування за кордоном,
- посилити дієвість Ради молодих вчених, зокрема, у питанні формування лідерських якостей у молодих науковців та підготовки майбутніх керівників наукових підрозділів,
- організація відвідування інституту студентами кафедр відповідного профілю,
- участь науковців інституту у навчальному процесі у ВУЗах з метою залучення кращих студентів до наукової роботи.

Фінанси:

- вдосконалення системи розподілу фінансування та стимулювання за успішну роботу підрозділів,
- участь у різних наукових програмах і конкурсах , здійснення різноманітних заходів (надання в оренду тимчасово вільних приміщень та обладнання, надання різних господарчих послуг тощо) з метою збільшення надходжень до спеціального фонду держбюджету (позабюджетні кошти),

Укріплення та розвиток інфраструктури інституту, зокрема:

- проводити необхідні заходи для забезпечення відділів кріогенними рідинами,
- знаходити шляхи для підтримки, удосконалення та оновлення експериментальної бази, проводити регулярне списання застарілого приладного фонду,
- активніше залучати співробітників до використання центрів колективного користування науковими приладами НАН України,
- вдосконалювати інтернет сайт інституту та періодично оновлювати відповідні сторінки для популяризації основних напрямів наукової діяльності інституту.

Вищенаведені програмні положення не є все охватними, але на мій погляд на них потрібно спочатку сконцентруватись. Водночас забезпечення їх виконання залежить не тільки від дирекції інституту і навіть не від керівників підрозділів, а тільки загальними зусиллями співробітників, які з відповідальністю віднесуться до виконання своїх професійних обов'язків та будуть добросовісно і активно працювати, можна буде добитись позитивного результату. Така спільна робота дирекції і колективу буде запорукою досягнення стратегічної мети – забезпечення високого рівня наукових результатів за основними науковими напрямками, підтримки високого рейтингу Інституту та його подальшого сталого розвитку.

Питання і пропозиції щодо викладених у програмі тез, шляхів вдосконалення роботи дирекції, рекомендації щодо кадрових, фінансових та інших питань можна задавати по телефону 6-60 або писати на адресу: naidyuk@ilt.kharkov.ua